

Starfsmannastefna

Markmið

Markmið Brynju er að hafa yfir að ráða hæfum, áhugasömum og lausnamiðuðum starfsmönnum með ríka þjónustulund. Starfsmenn félagsins eru hvattir til að axla ábyrgð og taka virkan þátt í framþróun félagsins. Þá er lögð áhersla á að hver og einn starfsmaður fái tækifæri til að njóta sín, vaxa og þróast í starfi sínu fyrir félagið.

Lögð er áhersla á:

- Að starfsmenn þekki vel hlutverk og sjálfbærnistefnu félagsins
- Markviss vinnubrögð og frumkvæði í starfi
- Skýra ákvarðanatöku
- Hvetjandi starfsumhverfi
- Að hæfni ráði vali á starfsmönnum

Skýr starfsmannastefna styður félagið í að veita og viðhalda framúrskarandi þjónustustigi, auk þess að tryggja gott samstarf meðal starfsmanna.

Starfsandi og virðing

Stuðlað er að góðum starfsanda og samstarfsmönnum og viðskiptavinum sýnd tilhlýðileg virðing, umburðarlyndi og jákvætt viðmót.

Ráðningar

Áhersla er lögð á að ráða til starfa hæfa og metnaðarfulla einstaklinga sem eru tilbúnir að takast á við krefjandi verkefni í sibreytilegu umhverfi. Skýr starfslýsing og vel skilgreindar hæfniskröfur eru grundvöllur ráðninga til félagsins. Faglegt ráðningarferli miðar að því að velja einstaklinga sem efla þann hóp sem fyrir er á hverjum tíma. Gengið er frá öllum ráðningum með formlegum hætti með ráðningarsamningi og starfslýsingu.

Nýir starfsmenn

Tekið er vel á móti nýjum starfsmönnum og samstarfsmenn hjálpast að til að nýir starfsmenn fái þjálfun og tilsögn til að komast hratt og vel inn í það starf sem þeir eru ráðnir til. Stjórnendur eru ábyrgir fyrir því að styðja við bakið á nýjum starfsmönnum sínum og fylgja fyrirbyggjandi ferli um móttöku nýrra starfsmanna.

Starfsþróun og þjálfun

Möguleikar starfsmanna til starfsþróunar eru jafnir þannig að tryggt sé að hæfileikar hvers og eins nýtist sem best, óháð kyni, kynhneigð, fötlun, aldri, trúarskoðunum, stjórnmálaskoðunum, þjóðerni eða litarhætti. Allir starfsmenn eiga kost á starfsmannasamtali að lágmarki einu sinni á ári.

Upplýsingar

Lögð er áhersla á markvissa upplýsingagjöf til starfsmanna með reglubundnum upplýsingafundum og upplýsingapóstum. Þá er lögð áhersla á að stjórnendur veiti starfsmönnum reglulega endurgjöf um

frammistöðu auk þess sem árleg starfsmannasamtöl eru nýtt til markmiðasetningar og endurgjafar fyrir hvern starfsmann.

Félagslíf

Félagið styður við bakið á starfsemi starfsmannafélags Brynju.

Jafnrétti

Brynja gætir jafnréttis milli kynja og að hver starfsmaður sé metinn á eigin forsendum. Öll mismunur er óheimil innan félagsins, í hvaða formi sem hún birtist.

Það er stefna Brynju að fylgja jafnréttislögum nr. 10/2008 og öðrum reglum og lögum um að kynjum sé ekki mismunað og að einstaklingar skuli fá greidd sömu laun fyrir jafnverðmæt störf.

Einelti og kynferðisleg áreitni

Einelti og kynferðisleg áreitni eru ekki liðin. Telji starfsmaður sig verða fyrir slíku skal hann snúa sér hið fyrsta til síns yfirmanns og tilkynna um atvikið. Ef yfirmaður er gerandi máls eða sinnir því ekki getur viðkomandi snúið sér til framkvæmdastjóra eða fjármálastjóra félagsins. Það er á ábyrgð þess sem tekur við tilkynningu um slík atvik að beina málinu í réttan farveg innan félagsins samkvæmt fyrirbyggjandi ferli.

Sjá aðgerðaáætlun félagsins vegna eineltis og kynbundins ofbeldis.

Sveigjanleiki

Leitast er við að auðvelda starfsmönnum að samræma vinnu og fjölskyldulíf. Stjórnendur leggja sig fram um að leysa starfstengd og persónuleg mál í samvinnu við starfsmenn. Mögulegur sveigjanleiki tekur mið af aðstæðum innan félagsins á hverjum tíma en gagnkvæmni og náíð samstarf og trúnaður milli stjórnanda og starfsmanns er forsenda sveigjanleika.

Trúnaður og siðareglur

Starfsmenn Brynju eru bundnir trúnaði um allt það sem þeir komast að við framkvæmd starfa sinna nema um sé að ræða atriði sem eðli máls samkvæmt er ætlað að komast til vitundar þriðja manns. Trúnaður þessi er óbreyttur eftir starfslok.

Sjá siðareglur Brynju.

Starfslok

Þegar starfslok nálgast vegna aldurs leitast Brynja við að finna farsæla lausn báðum aðilum til hagsbóta.

Stefna þessi tók gildi þann 28. september 2023.